

#EntrevistasUIAB: Julio Barbieri



Julio Barbieri es y ha sido una figura fundamental de la historia de la UIAB. Presente desde sus comienzos, junto a su padre, Darío Arduín Barbieri, fue presidente durante dos períodos, 2013/2014 y 2015/2016. Ambos fueron artífices y referentes del Acuerdo de Paz Social -firmado en 2014 y ratificado en 2019- uno de los pilares de los valores, el objetivo y el sentido de nuestra institución. El Equipo de Comunicación de la UIAB

conversó con él acerca de la historia, los desafíos presentes y el futuro que desea e imagina para la UIAB.

¿Cuál fue el objetivo rector al fundarse la UIAB y en qué medida se fue alcanzando al día de hoy?

El objetivo rector al fundarse la institución, fue representar a nuestros empresarios industriales en los distintos ámbitos. Esto no es un tema menor, sobre todo para quienes por el tamaño de sus empresas les resulta difícil, o prácticamente imposible, ser escuchados o atendidos en los distintos organismos oficiales, gremios, etc. Otro y no menos importante, es encontrarse cerca de los mismos para atender necesidades, asesoramientos, o inquietudes que puedan tener en el desarrollo de sus actividades. Si quisiéramos conocer en detalle el objetivo de la UIAB, el mismo está aperturado en 16 ítems en el estatuto de nuestra Institución.

Sin duda, el sentido de la misma es trabajar por toda la comunidad industrial del distrito, y a pesar de ser un propósito loable que requiere de mucho esfuerzo de quienes desinteresada y solidariamente lo asumen, no es fácil en estos tiempos, donde muchos, equivocadamente para mí, entienden que la forma de trascender y “salvarse” es haciéndolo solos, sin unir voluntades y trabajando mancomunadamente en instituciones como nuestra Unión Industrial.

Estoy convencido de que a pesar de esto, de a poco y con mucho esfuerzo, estamos alcanzando ese objetivo. Por supuesto queda mucho para hacer y hay equipo y motivación suficiente para seguir creciendo y tener esa Institución que todos soñamos.

Hoy la Unión Industrial de Almirante Brown tiene un concepto y prestigio a nivel Provincial y Nacional, que la ubican en un lugar de privilegio en el contexto gremial empresario del país.

¿Cómo describiría la impronta de su padre Arduín Darío Barbieri, en nuestra Institución?

No es fácil para mí ser objetivo al hablar de mi padre, de todas formas, creo no equivocarme al afirmar que fue un referente en el ámbito de la industria local, provincial y nacional. Todavía hoy, a nueve años de su partida, seguimos recibiendo reconocimientos por su trayectoria empresarial y comunitaria. Fue un hombre con ideas de avanzada, siempre lleno de proyectos y con un claro concepto de que la industria es sostenible y trascendente, sólo si se entiende como un equipo donde el capital y la fuerza laboral trabajan solidaria y armoniosamente generando esa sinergia en que ambas partes logran sus objetivos.

*A partir de esa convicción y bajo la premisa donde las personas siempre deben ser el centro, fue que junto con otros industriales con la misma sensibilidad social, comenzaron a trabajar en ese proyecto que varios años más tarde terminó siendo el **Acuerdo de Paz Social**.*

Recuerdo que cuando lo invitaron a asumir el cargo a la presidencia de la UIAB, en la familia, conociendo su estado salud, le recomendamos que no lo acepte, sin embargo su vocación hacia los servicios a la comunidad fue más fuerte. Hoy estamos convencidos que eso llenó de contenido y felicidad sus últimos años.

¿Cómo fue que surgió la idea del Acuerdo de paz y cómo cree que se reviste de valor hoy?



El Acuerdo nace aproximadamente cuatro o cinco años antes de su firma, el 15 de Octubre de 2014, producto más que de una problemática, de una visión sobre cómo debería ser la relación entre las distintas fuerzas del trabajo para mejorarles la vida a sus protagonistas. Así, y a partir de la convicción de que juntos somos más y mejores, comenzaron algunas reuniones informales, primero entre autoridades

de la Unión Industrial (los pioneros Darío Barbieri, Don Pedro Martín, Walter Sipag, entre otros) y dirigentes gremiales de la región, para de a poco y viendo empatía, beneficios recíprocos y un propósito común, ir formando un equipo de trabajo donde ya participarían dirigentes gremiales de distintos sectores y directivos de nuestra Institución, con la presencia de autoridades del Ministerio de Trabajo y la Iglesia acompañando, y de alguna manera, rubricando el camino.

Es cierto que el camino fue muy largo, y costó mucho a pesar de la buena predisposición encontrar ese consenso tan buscado; sin embargo, entiendo que eso fue lo que le dio la legitimidad y trascendencia que realmente tuvo. El día de la firma, todos estábamos felices y unidos, ese fue realmente el logro, todos entendíamos que esto nos haría bien y trascendería en el tiempo.

Nuestro Acuerdo de Paz Social fue reconocido y se tomó como modelo para muchos otros acuerdos firmados a lo largo del país. También autoridades del gobierno argentino lo llevaron a España como referencia a considerar en Instituciones como la nuestra. Tal vez la prueba más contundente del éxito del mismo, es que Almirante Brown, creo que hasta hoy inclusive, en relación al número de industrias activas, es el partido con menos conflictos laborales de la Provincia de Buenos Aires.



Entiendo que hoy, por lo que la pandemia nos deja como consecuencia, toma nuevamente vigencia la necesidad de estar cerca y revivir esa relación que estoy convencido no se perdió, aunque sí es necesario revitalizarla y darle vigencia. Entiendo que como país vamos a transitar tiempos difíciles, y con intereses encontrados a todo nivel, seguramente va a haber reclamos

justos y también injustos, muchos precedentes y razonables y otros desmedidos e imposibles de atender. Ese escenario, en un contexto de empresas más débiles, nos debe encontrar juntos, trabajadores y empresarios, para hacerle frente a esa realidad.

¿Cuáles cree que son hoy los beneficios de ser parte de la UIAB?

Los beneficios son muchos y de mucho valor para nuestras empresas, para nuestra comunidad y para la Industria Nacional toda. Además, al ser la Unión Industrial una entidad con una cantidad importante de socios, le da más representatividad y, consecuentemente, más fuerza. Es indudablemente un círculo virtuoso.

El pertenecer nos permite tener acceso y representación ante entidades públicas y/o privadas que individualmente serían imposibles, recibir asesoramiento en las distintas temáticas que hacen a nuestro quehacer empresario, conocer la realidad, problemática y oportunidades de nuestro entorno comunitario y fundamentalmente hacer relaciones sinérgicas con nuestros pares del partido.

¿Cómo le gustaría ver a la UIAB en los próximos años y qué aconseja, desde su experiencia, a quienes sean sus autoridades de ahora en más?

Me gustaría ver una entidad fuerte, representativa y que supere las expectativas de quienes formamos parte de la misma. Estoy convencido que nuestra Institución tiene un potencial extraordinario y nuestro partido, con su Parque Industrial activo, le ofrece oportunidades excepcionales para lograrlo. Respecto de qué o cómo aconsejaría a las autoridades actuales y futuras, no me siento con capacidad para hacerlo, hoy el mundo cambia día a día a una velocidad difícil de asimilar. Entiendo que los jóvenes están en mejores condiciones para atender eficientemente estos reclamos que exige la nueva realidad. Esta sucesión, que vemos hoy plasmada en el conformado de la nueva comisión, creo que fue uno de los grandes aciertos de la última conducción de la Unión.

Si tuviera que plantear, como parte de la misma, sobre qué ejes, al margen de los específicos de la Institución, me gustaría que trabaje la UIAB, mencionaría que trabajar por:

- *el bienestar general de todas las personas que forman parte de este complejo industrial,*
- *la igualdad de oportunidades de las mismas,*
- *priorizar en nuestras actividades el cuidado del medio ambiente. Es importante capacitar y entender que esto será positivo desde todo punto de vista para el futuro y la trascendencia de nuestras empresas,*
- *mirar desde nuestras empresas las necesidades de la comunidad,*
- *fortalecer en forma sana, honesta y transparente la relación con los gremios, y finalmente,*
- *trabajar intensamente sobre la armonía entre las distintas fuerzas vivas del partido.*

Gracias.