

Estimados industriales y colegas,

El mes pasado hemos celebrado un **nuevo proceso electivo para la renovación de las autoridades de nuestra institución**. El mismo se realizó el **martes 30 de marzo**, a través de la **Asamblea General Ordinaria** en la que, además de la lectura del reglamento para su realización, se leyeron la Memoria y Balance del ejercicio y el informe de Tesorería, entre otros pasos previos a la votación. Como culminación de este acto formal, se votó a las nuevas autoridades de la UIAB: **Ariel Vinagre**, Presidente electo, **Miguel Ángel Rodríguez**, Vicepresidente 1ro, y **Carolina Castro**, Vicepresidenta 2da.



En este marco, el equipo de Comunicación de la UIAB entrevistó al nuevo Presidente de la UIAB, Ariel Vinagre:

1. Ante todo, felicitaciones por este gran logro de parte de toda la Comunidad de la Unión Industrial de Almirante Brown. ¿Cómo llega a tomar contacto con la UIAB?

La Empresa que represento, Diransa, es socia y participa de la UIAB desde marzo de 2007. En 2020 comencé a participar personalmente, donde descubrí la calidad y compromiso de las personas que integraban la organización. En la interacción y en la búsqueda de dar apoyo a la gestión, me fui involucrando y descubriendo al equipo de trabajo, al que quise sumarme en cuanto me lo propusieron; finalmente acepté con honor, el compromiso de presidir la UIAB. La UIAB representa hoy para mí el mismo desafío, entusiasmo e incertidumbres, y también, las mismas expectativas de mis comienzos laborales.

2. ¿Cuál es su trayectoria y su formación?



Mi trayectoria es en la industria química, en Diransa, dónde me formé en diferentes puestos a través de 27 años de carrera. Prácticamente, durante las últimas dos décadas, ejercí la Gerencia General hasta principios este año. Actualmente mantengo mi puesto en el Directorio y soy accionista. Mi formación está orientada a las áreas administrativas y comerciales e incluye una Maestría en Administración en IAE (EMBA XV 2009).

3. ¿Cómo define a la Unión Industrial de Almirante Brown?

Las asociaciones empresariales tienen como objeto promover el fortalecimiento de la Industria como vector de crecimiento y de empleo, representando y defendiendo sus derechos e intereses, con la misión de brindar servicios de calidad a los asociados, e impulsar el desarrollo de los intereses colectivos.

4. ¿Cuáles cree que son los beneficios de ser parte de la UIAB?

Estoy convencido de que las empresas, especialmente las PYMES, necesitan complementarse entre sí para desarrollar y enfrentar mejor y en forma conjunta los nuevos escenarios. Las asociaciones empresariales ofrecen un abordaje colectivo, con visiones estratégicas comunes y consensuadas, transformándose en el vehículo para que esto sea posible; ofrecen un análisis e interpretación conjunta de la actualidad, apoyada por especialistas en cada temática, de todas estas variables de altísima dinámica.

Quiero impulsar el gran valor adicional que da el hecho de compartir experiencias y visiones con pares, dando lugar a la construcción conjunta de conocimiento.

Creo que es un apoyo fundamental para las empresas, especialmente las PYMES, donde pueden acceder a información actualizada y asesoramiento del más alto nivel, compartir experiencias y problemas casi como una extensión de sus propios directorios, donde la agenda la arman los propios asociados, presentando sus inquietudes y necesidades.

5. ¿Cuál es el "norte" que vislumbra y desea para la UIAB?

La UIAB debe velar por su rol colaborador y ensamblador entre las empresas y el resto de los actores intervinientes en la mesa productiva como el Trabajo, el Gobierno, la Ciencia y las casas de Estudio, la Sociedad Civil y el medio donde nos desarrollamos. Además, debe cuidar y promover el diálogo con las autoridades de gobierno, buscando que el sector privado y el sector público puedan actuar mancomunados en el objetivo de generar trabajo y valor para la sociedad.

Así como la UIAB ofrece un abordaje colectivo ante los distintos escenarios, también participa constantemente de reuniones intercamerales en donde se analizan dentro de un amplio espectro de ideas, las vertientes que ligan a todas y cada una de las instituciones, propiciando gestiones en común que deberán redundar en beneficio del país.

Buscamos que la UIAB brinde servicios eficientes y de calidad, ajustados a las necesidades de los asociados, para promover y consolidar el crecimiento empresarial argentino.

6. ¿Cuáles serán los ejes de trabajo de su gestión?

Nuestra visión primaria es ser una organización gremial empresarial referente, que represente y defienda los derechos e intereses de sus participantes en forma plural y democrática, con compromiso, integridad y responsabilidad social.

Para el desarrollo de la actividad, he conformado una Comisión Directiva que ha sintetizado el trabajo a realizar en cuatro pilares básicos de trabajo:

- **Representación Gremial**

- **Servicios a las Empresas**
- **Desarrollos colectivos**
- **Visión conjunta**

La Representación Gremial tiene su eje en el diálogo con el sector público, las organizaciones sociales, gremiales u órganos del Estado y con las organizaciones de orden superior como UIPBA, ADIBA y UIA, entre otras.

Por Servicio a las Empresas nos referimos al desarrollo y vínculo con agentes de información relevante, asesoramiento permanente, ayuda en la mejora constante de la actividad. A la promoción de acuerdos con instituciones educativas para la capacitación y mejora de toda la pirámide organizacional.

En el área de Desarrollos colectivos, buscamos promover la construcción conjunta de capacidades e infraestructura para el beneficio de todas las industrias.

Pensamos la Visión conjunta como la participación y fomento del diseño de políticas, estrategias y acciones que apoyen el desarrollo industrial, incluyendo al conjunto de los sectores de interés.

7. ¿Cuáles cree que serán los principales desafíos para el crecimiento de la UIAB?

El principal desafío que nos encontramos hoy como ciudadanos es el hecho de que esta pandemia ha cambiado la forma en que hacemos las cosas. Las empresas se encuentran con el infortunio de tener que desarrollarse en un contexto adverso y de pronóstico incierto. Este cambio drástico de escenario les da un valor adicional a las organizaciones gremiales empresariales que deben colaborar en despejar las nuevas y complejas variables que se presentan. Con este marco, las instituciones como la nuestra deben poner foco en lo inmediato, en la información y en la resolución de los problemas de adaptabilidad que enfrentan las empresas diariamente, sin descuidar los objetivos primarios y fundacionales.

La propuesta de valor de la UIAB debe ser acorde a las expectativas y a las exigencias de personas profesionales, resilientes, a las que les ha ido muy bien en lo que hacen.

La estructura organizacional de las Industrias PyMEs en general es de formato piramidal, con una presencia fuerte de sus líderes, muchas veces socios fundadores, forzados a la gestión diaria y a la toma de decisiones en soledad. Pensemos en aquella persona que de la nada ha formado una empresa y la ha hecho crecer en las diferentes propuestas de país y de futuro de los últimos 10, 20, 30 años. Personas con mucha energía y determinación, acostumbradas a tomar decisiones y cambios de rumbos con tiempos limitados. Difícilmente se encuentre una PyME gestionada con un Directorio o un órgano colegiado consultivo. Argentina, para peor, no permite la distracción y la pérdida de foco. Esta característica ha hecho que al empresario PyME le cueste mucho disponer de tiempo, salir de esta exigencia diaria para poder brindarse, conectarse con sus pares, e intercambiar conocimiento para el bien común a pesar de entender el valor que esto tiene.

Lo que vemos es que cuando algo cambia y se abre esta posibilidad, el empresario descubre muchas veces que hay otras formas de hacer o pensar las cosas, de que otros pares tienen los mismos problemas, muchas veces resueltos, de una manera diferente. Nutrirse con información de la experiencia del otro, de nuevos conocimientos, nos lleva a darnos cuenta de que muchas veces “no vemos lo que no vemos”.

El desafío mayor de UIAB es la adecuada representatividad del sector industrial y su convocatoria a través de una propuesta de valor cuantificable.

8. ¿Cuáles son los principales retos que enfrenta a industria PYME en general?

El primer desafío que enfrenta la Industria PyME es que se le dé el enorme lugar que tiene en su rol social. Argentina cuenta con alrededor de 650.000 PyMEs, las cuales aportan casi el 70% del empleo nacional privado.

Las Naciones Unidas han llamado a estas empresas “la espina dorsal de la economía” porque generan valor, descentralizan, desarrollan, educan, contienen, dan movilidad social y ayudan a la distribución equitativa de la riqueza.

Las PyMEs se deben desarrollar en un medio con carencias de recursos financieros de mediano y largo plazo, elevada presión fiscal, tensiones sectoriales y dificultad de acceso a infraestructura básica, escasez de recursos humanos calificados y dificultad de acceso a bienes

de capital y materias primas básicas de origen extranjero. Esto hace que el crecimiento de nuevas PyMEs esté rezagado con respecto a la región, teniendo los índices más bajos de creación de empresas por cantidad de habitantes.

9. ¿Cuáles entiende que son las claves de una política industrial?

Las políticas industriales deben tener en su agenda temas como:

- Zonificación industrial,*
- Esquemas de financiamiento y promoción industrial,*
- Infraestructura básica de calidad: luz, gas, agua y tratamiento de residuos especiales,*
- Articulación de los sectores públicos y privados para impulsar los sectores industriales nacionales,*
- Una política de desarrollo empresarial sensible y adecuada a los tamaños de las empresas,*
- Esquemas de reducción y compensación de las desigualdades regionales y sociales para una federalización de la producción y el empleo,*
- Apoyo para la compra de bienes de capital y materias primas básicas importadas,*
- Incentivo para la sustitución de importaciones.*
- Revisión constante de la matriz productiva, la cadena de valor y las variables macroeconómicas para mejorar los costos y generar capacidad exportadora.*

Las PyMEs son una de las grandes fuentes, genuinas y permanentes de financiación del Estado y de generación de empleo que, en esta pandemia, se vieron absolutamente afectadas en su capital humano, ingresos y estructuras de costos. Consideramos que se torna imprescindible una legislación laboral específica para el sector y programas de asistencias y créditos adaptados a esta nueva realidad, para que estas organizaciones productivas puedan sobrepasar este problema y continuar con su propósito.

10. ¿Cuál será el rol de los jóvenes en esta etapa que comienza?

La creación de valor de las naciones dependía antiguamente de sus riquezas naturales. Esto ha cambiado para depender del conocimiento y del capital humano como motor del crecimiento económico, en el cual el papel de los jóvenes es crucial como fuente de innovación y desarrollo.

La experiencia en la industria PyME muestra a las sucesivas generaciones como factores disruptivos de cambio, en el que la capacitación es el eje central y el generador del mismo.

El rol fundamental es el de asumirse y formarse como protagonistas de la renovación generacional de dirigentes industriales; ser la usina de ideas y conocimiento.